

周口市工业和信息化局文件

周工信字〔2025〕11号

签发人：张颖波

办理结果：B

周口市工业和信息化局 关于市政协五届三次会议 20250288 号 提案的答复

张潇委员：

您在市五届政协三次会议上提出的《推进职业教育高质量发展，加快培育高素质技能人才》（第 20250288 号）提案已收悉，我局高度重视，认真研究讨论，现答复如下：

（一）强化企业培训主体作用。聚焦 6 大先进制造业产业集群、17 条重点产业链建设技能人才需求开展培训。行业部门（组织）要发挥公共就业服务机构、人力资源服务机构、行业企业等作用，通过调研、征集等方式，了解企业用工需求，做好技能人

才供需预测和培养规划。鼓励各类企业结合实际制定技能人才特别是高技能人才发展总体规划和年度计划，支持企业对重点关键岗位职工开展新知识、新技术、新工艺等培训，工学结合扩大技能人才供给。加大平台建设力度，支持企业深度参与职业教育培训，举办或者联合举办职业院校和职业培训机构，创新校企双制、校中厂、厂中校等方式，新建一批技能大师工作室、劳模工匠创新工作室等，大力培养高技能人才。以培养企业生产急需的高素质技能人才为目标，普遍推行企业新型学徒制，持续扩大培训规模，对企业签订一年以上劳动合同的新招用职工、在岗职工和转岗职工进行学徒培训，鼓励产业链重点企业、行业龙头企业面向中小企业承担培训任务。

（二）深化产教融合、推动校企合作。优化调整职业院校专业结构和专业设置，充分掌握企业对专业人才培养需求，提高人才培养质量，构建政校企多方聚力新生态。组织职业院校与企业深度合作，共同商讨职业院校专业建设，制定人才培养方案，助力院校更加精准地把握社会与企业需求，提高人才培养质量，培养更多适应新产业、新业态、新岗位所需要的专业技术人才，为企业发展注入新的活力，从而更好地推动地方经济的发展和产业的升级。

（三）激发以产聚才活力。围绕三大战略性新兴产业和十大百亿级特色优势产业，做好重点企业紧缺人才需求目录编制工作，积极配合中国·河南招才引智创新发展大会、“百日千万招聘专项行动”等招聘活动的推进，坚持服务“十大战略”与满足民生

领域需求、线上招才与线下引才相结合，做好用人主体人才需求与高校毕业生就业需要征集，组织企业参加招才引智活动。充分发挥企业吸纳青年人才就业的主渠道作用，围绕“6+17+N”先进制造业产业链群发展，省市联动实施“1+7+19+N”重点产业专项引才，面向链主企业、创新龙头企业、专精特新企业等，进行人才政策宣讲活动，深入挖掘人才需求，加大对企业人才政策享受、人才项目申报的支持力度，解决中小企业引才留才难问题，激励重点企业扩大青年人才招用规模，加大优秀青年人才储备力度。

联系人：市工业和信息化局人事科 闫磊磊

联系电话：0394-8683309

电子邮箱：zkgxjrsk@126.com

周口市工业和信息化局

2025年6月17日

周口市工业和信息化局

2025年6月17日印发